



Datenschutz

1. Vorbemerkung

Die Sensibilisierung der Öffentlichkeit hat in den vergangenen Jahren im Hinblick auf die Gewährleistung des Datenschutzes weiter zugenommen. Aus diesem Grund hat sich Walser Personal Management zur Aufgabe gemacht, die Vertraulichkeit personenbezogener und besonders schutzwürdiger Daten von Bewerbern, Kunden, Vertragspartnern, Mitarbeitern und Dienstleistern zu wahren. Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und halten uns strikt an die Regeln der Datenschutzgesetze, insbesondere das Datenschutzgesetz 2000 (DSG 2000), BGB I Nr. 165/1999. Personenbezogene Daten werden in unserem Unternehmen nur im notwendigen Umfang erhoben. In keinem Fall werden die erhobenen Daten verkauft oder aus anderen Gründen an Dritte weitergegeben.

Die nachfolgende Erklärung gibt Ihnen einen Überblick darüber, wie wir diesen Schutz gewährleisten und welche Art von Daten zu welchem Zweck erhoben werden. Sollten Sie weitergehende Fragen zu der Speicherung und den Umgang Ihrer persönlichen Daten in unserem Unternehmen haben oder sind Sie der Meinung, dass wir uns mit den von uns getroffenen Maßnahmen nicht an die datenschutzrechtlichen Bestimmungen halten, kontaktieren Sie bitte unseren Geschäftsführer

Mag. (FH) Michael Walser
Hauptmann-Amann-Strasse 2
6800 Feldkirch
Tel.: +43 (0)5522 39 500
E-Mail: office@walser-personal.at

2. Zweckbestimmung

Walser Personal Management ist größtenteils im Raum Vorarlberg, sowie international aktiv.

In der Zusammenarbeit mit dem Kunden und den Bewerbern gibt es dabei keine Standardvorgaben, jeder Partner benötigt individuelle Lösungen, die nur mit außergewöhnlichem Engagement zu finden sind. Darauf basiert der gesamte Rekrutierungsprozess der Walser Personal Management Personalreferenten von der Bedarfsermittlung bis zur Nachbetreuung, gezielt auf die Bedürfnisse der Bewerber und Kunden abgestimmt.

Durch das Zusenden Ihrer Bewerbungsunterlagen bzw. durch die Bewerbung auf ein Stellenangebot über unsere Homepage werden Sie in unseren elektronischen Karriere-Pool (Recruiting-Datenbank) aufgenommen. Der Zweck unserer Datenbank und der Stellenbörse ist, zwischen Arbeitgebern und potentiellen Mitarbeitern zu vermitteln und eine bestmögliche Lösung für die Positionierung von qualifiziertem Personal in den jeweiligen Unternehmen zu erreichen bzw. Bewerbern Karrierechancen zu bieten. Im Mittelpunkt dieser Aufgabe steht für uns, Ihnen gegenüber offen zu sein bezüglich der Daten, die wir zu Ihrer Person erfassen, wie diese verwendet und mit wem sie geteilt werden.



3. Erhebung und Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Walser Personal Management verarbeitet die personenbezogenen Daten des Bewerbers nach den Vorschriften der datenschutzrechtlichen Bestimmungen.

3.1 Allgemein

Personenbezogene Daten sind Informationen zu Ihrer Identität. Hierunter fallen z.B. persönliche Angaben wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse.

Gemäß dem Grundsatz der Datenvermeidung und Datensparsamkeit erheben wir bei der Nutzung unserer digitalen Dienste personenbezogene Daten nur, wenn diese für den von Ihnen gewünschten Zweck erforderlich sind und/oder Sie uns diese freiwillig angeben.

3.2 Homepage

Unsere Homepage benutzt Google™ Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Homepage durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Homepage werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Im Falle der Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Homepage, wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Homepage wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Homepage auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Websitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Websitebetreiber zu erbringen. Die im Rahmen von Google Analytics von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt. Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Homepage vollumfänglich werden nutzen können. Sie können darüber hinaus die Erfassung der durch das Cookie erzeugten und auf Ihre Nutzung der Homepage bezogenen Daten (inkl. Ihrer IP-Adresse) an Google sowie die Verarbeitung dieser Daten durch Google verhindern, indem sie das unter dem folgenden Link (<http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>) verfügbare Browser-Plugin herunterladen und installieren.

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de> bzw. unter <http://www.google.com/intl/de/analytics/privacyoverview.html> (allgemeine Informationen zu Google Analytics und Datenschutz). Wir weisen Sie darauf hin, dass auf dieser Homepage Google Analytics um den Code „gat._anonymizeIp();“ erweitert wurde, um eine anonymisierte Erfassung von IP-Adressen (sog. IP-Masking) zu gewährleisten.



4. Datenspeicherung

Zum Zweck der einfacheren Vermittlung zwischen Kandidaten & Unternehmen bewahren wir Ihre Daten so lange auf, wie Sie es wünschen bzw. wie gesetzlich erforderlich.

5. Weitergabe der personenbezogenen Daten

Höchste Diskretion und Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu. Die Unterlagen der Kandidaten sowie Kunden-Informationen werden nur in Verbindung mit einer Freigabe an interessierte Unternehmen / Bewerber weitergegeben. Unsere Auftraggeber sind vertraglich auf die strenge Vertraulichkeit der Daten verpflichtet. Zudem sind die Unterlagen abgelehnter Bewerber von den Auftraggebern an Walser Personal Management zurückzusenden oder zu löschen.

6. Bearbeitung und Löschung Ihrer Daten

Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten, sowie das Recht auf Berichtigung bzw. Löschung. Sie können von uns die Löschung Ihrer gesamten personenbezogenen Daten oder eines Teils davon verlangen. Bitte schreiben Sie uns dazu eine kurze E-Mail an: office@walser-personal.at oder rufen Sie uns unter +43 5522 39500 an.

7. Cookies

Unsere Internetseite verwendet Cookies. Ein Cookie ist eine Textdatei, die beim Besuch einer Internetseite verschickt und auf der Festplatte des Nutzer der Website und/oder Kunden zwischengespeichert wird. Wird der entsprechende Server unserer Webseite erneut vom Nutzer der Website und/oder Kunden aufgerufen, sendet der Browser des Nutzers der Website und/oder des Kunden den zuvor empfangenen Cookie wieder zurück an den Server. Der Server kann dann die durch diese Prozedur erhaltenen Informationen auf verschiedene Arten auswerten. Durch Cookies können z. B. Werbeeinblendungen gesteuert oder das Navigieren auf einer Internetseite erleichtert werden. Wenn der Nutzer der Website und/oder Kunde die Nutzung von Cookies unterbinden will, kann er dies durch lokale Vornahme der Änderungen seiner Einstellungen in dem auf seinem Computer verwendeten Internetbrowser, also dem Programm zum Öffnen und Anzeigen von Internetseiten (z.B. Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera oder Safari) tun.

8. Hinweise zu externen Links

Mit Urteil vom 12. Mai 1998 – 312 O 85/98 – „Haftung für Links“ hat das Landgericht (LG) Hamburg entschieden, dass man durch die Anbringung eines Links, die Inhalte der gelinkten Seite ggf. mit zu verantworten hat. Dies kann – so das LG – nur dadurch verhindert werden, dass man sich ausdrücklich von diesen Inhalten distanzieret. Hiermit distanzieren wir uns ausdrücklich von allen Inhalten aller gelinkten Seiten auf unserer Homepage und machen uns diese Inhalte nicht zu Eigen. Diese Erklärung gilt für alle in diesem Projekt (auf dieser Website) angebrachten Links.



9. Datensicherheit

Zum Schutz der personenbezogenen Daten sind von Walser Personal Management die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen worden, die erforderlich sind, um die Ausführung der Vorschriften des DSGVO zu gewährleisten; insbesondere auch gegen Verlust, unberechtigten Zugriff, Nutzung, Abänderung oder Zugänglichmachen zu schützen.

Eine konsequente Durchsetzung und Weiterentwicklung der oben genannten Maßnahmen zum Datenschutz erfolgt durch die kontinuierliche Kontrolle des Datenschutzkoordinators. In diesem Kontext ist er für die Mitarbeiterschulung hinsichtlich des IT-Systems, der Software und des Umgangs mit personenbezogenen Daten verantwortlich. Mit Hilfe von Checklisten, Tätigkeitsberichten und regelmäßigen Besprechungen bleibt die Datenschutzkontrolle stets transparent und ist zu jedem Zeitpunkt nachvollziehbar. Der Geschäftsführer bzw. der Datenschutzkoordinator überprüft zudem jederzeit die Konformität des Datenschutzkonzeptes in Bezug auf die aktuelle Gesetzeslage und aktualisiert das Konzept gegebenenfalls. Darüber hinaus haben sowohl unsere Kunden, als auch unsere Bewerber jederzeit die Möglichkeit Einblicke in ihre Daten zu bekommen und über die aktuelle Verwendung der Daten informiert zu werden.

Walser Personal Management versteht es als seine Pflicht, auch in Zukunft die Vorgaben des Gesetzgebers mit den getroffenen technischen und organisatorischen Maßnahmen in aller Art und Weise nachzukommen, um unseren Kunden und Bewerbern auch weiterhin einen umfassenden Datenschutz gewährleisten zu können.

10. Datenschutzhinweise zur Kontaktaufnahme

Wenn Sie mittels E-Mail oder Web-Formular Kontakt mit uns aufnehmen, sollten Sie wissen, dass wir Ihre persönlichen Daten (Name, Adresse, etc.), die Sie uns übermitteln, elektronisch speichern, um sie für Kommunikationszwecke mit Ihnen zu verwenden. Wir werden Ihre Daten grundsätzlich nicht an Dritte verkaufen oder vermieten. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nur mit Ihrer Einwilligung, insbesondere soweit die Übermittlung zur Erbringung von Ihnen in Anspruch genommener Dienste erforderlich oder soweit sonst gesetzlich zulässig ist.